humAnitude
ressources humaines

TARQUTI

# TECHNICIEN(NE) PRINCIPAL(E) EN ÉNERGIE ÉOLIENNE – NIVEAU 3
# PARCS ÉOLIENS – NUNAVIK
# POSTE PERMANENT – À POURVOIR IMMÉDIATEMENT

**Le rôle comporte des déplacements fréquents au Nunavik, représentant approximativement 50 % du temps de travail. Cette réalité opérationnelle est appelée à évoluer graduellement avec la structuration des opérations et l'autonomie croissante des sites. Lorsque la personne n'est pas en déplacement, elle exerce ses fonctions selon un mode hybride combinant présence au siège-social de TARQUTI, situé Baie-d'Urfé, et télétravail, selon les besoins opérationnels. Une certaine flexibilité peut toutefois être envisagée quant au lieu de résidence de la personne selon le profil retenu et les exigences reliées au rôle.**

## À propos de notre client : Les Énergies TARQUTI « TARQUTI »

Depuis 2017, TARQUTI développe des projets d'énergies renouvelables respectueux de l'environnement et adaptés aux besoins spécifiques de chaque communauté du Nunavik. Reconnue comme partenaire privilégié d'Hydro-Québec, TARQUTI mène également divers projets de recherche et développement visant à proposer de nouvelles solutions énergétiques pour les régions arctiques isolées, notamment à travers l'énergie solaire, éolienne et hydroélectrique.

TARQUTI propose un modèle d'affaires inclusif et participatif permettant aux acteurs locaux et régionaux du développement économique – telles que les coopératives et les sociétés foncières – de prendre en charge leurs projets de décarbonation, tout en s'assurant que les retombées économiques demeurent au Nunavik.

## Contexte et évolution du rôle

Dans un contexte de mise en exploitation progressive de ses actifs de production d'énergies renouvelables au Nunavik au cours des prochains mois – deux (2) parcs éoliens avec turbines Enercon : Quaqtaq / 3 MW et Puvirnituq / 9 MW – TARQUTI crée le poste de technicien(ne) principal(e) en énergie éolienne – Niveau 3.

Véritable pilier technique et opérationnel, initialement sur les sites des parcs éoliens de Quaqtaq et de Puvirnituq, le/la titulaire réalisera et/ou coordonnera les interventions mécaniques et électriques ainsi que les activités d'inspection et de suivi des turbines, afin de garantir la performance, la fiabilité et la disponibilité des installations.

Dans un contexte où l'autonomie et la rigueur sont essentielles, le/la titulaire du poste planifiera et réalisera des activités de maintenance préventive et corrective, tout en contribuant activement au transfert de connaissances auprès des équipes. Le rôle évoluera progressivement afin de soutenir les opérations sur plusieurs sites, à mesure que de nouveaux projets seront mis en service. Dans un environnement en rapide évolution, le/la titulaire exercera une autorité fonctionnelle sur le terrain et agira à titre de leader opérationnel clé. Il/elle coordonnera les activités, soutiendra la mobilisation et le développement de l'équipe, et contribuera à la structuration des pratiques opérationnelles.

En tant que référence sur le site, le/la titulaire veillera à l'application rigoureuse des normes, à l'amélioration continue des processus et au respect des plus hauts standards en matière de santé et sécurité. Ce poste constitue une étape stratégique vers des responsabilités de gestion, avec une implication directe dans le développement et l'organisation des opérations.

## Sommaire du rôle :

Sous la supervision du directeur du développement de projets, le/la technicien(ne) principal(e) en énergie éolienne – Niveau 3 agit comme référence technique et opérationnelle. À ce titre, il/elle sera responsable :

- De réaliser les activités de maintenance avancée et de diagnostic.
- D'exécuter et/ou coordonner les opérations terrain et les priorités d'intervention.
- De contribuer à la mise en place et à l'optimisation des pratiques d'exploitation et de maintenance (O&M).
- D'assurer le suivi des budgets d'exploitation et de maintenance (O&M).
- De participer à la mise en service (*commissioning*) des nouvelles turbines et assurer une transition efficace entre les différentes phases.

- D'assurer le transfert de connaissances et soutenir le développement des compétences de l'équipe.
- De maintenir des standards élevés en matière de santé, sécurité, performance et disponibilité des équipements.
- D'assurer un soutien aux opérations.

## Responsabilités principales :

### Expertise technique

- Diagnostiquer, réparer, entretenir et inspecter les composantes mécaniques, électriques et hydrauliques des éoliennes ainsi que les autres équipements des infrastructures (transformateurs, appareillages de commutation, systèmes CVAC, etc.).
- Effectuer ou superviser les travaux de maintenance préventive et corrective.
- Documenter les travaux réalisés et assurer les suivis requis avec l'ingénierie et les fabricants (OEM).
- Identifier les problématiques récurrentes et contribuer à l'élaboration de plans de remédiation durables.
- Analyser les données d'exploitation afin d'identifier les anomalies et optimiser la performance.
- Assurer la remise en service sécuritaire des turbines à la suite des interventions.
- Apporter un soutien lors d'interventions techniques critiques.

### Coordination des opérations terrain

- Planifier et coordonner les interventions de maintenance et en assurer l'exécution.
- Prioriser les activités selon les enjeux de sécurité et de disponibilité.
- Coordonner les sous-traitants et superviser les technicien(ne)s.
- Gérer les arrêts planifiés ou d'urgence.
- Assurer la gestion de l'inventaire des pièces critiques.

### Suivi et performance

- Documenter les interventions dans les systèmes de maintenance et produire les rapports requis.
- Suivre les indicateurs de performance (disponibilité, arrêts, délais).
- Contribuer à l'amélioration continue des opérations.

### Leadership technique et transfert de connaissances

- Agir à titre de personne-ressource technique et de référence auprès de l'équipe terrain.
- Encadrer, former et accompagner les technicien(ne)s dans le développement de leurs compétences et autonomie.
- Contribuer à l'embauche et à l'intégration des nouveaux employés.
- Assurer un transfert de connaissances structuré auprès du personnel local.
- Promouvoir l'apprentissage continu, la rigueur opérationnelle et une culture de santé et sécurité.

### Santé, sécurité et environnement (SSE)

- Appliquer rigoureusement les normes de santé et sécurité et environnement (SSE) et les promouvoir en tout temps.
- Respecter les procédures en vigueur, notamment le cadenassage (LOTO), le travail en hauteur et les interventions en espaces confinés.
- Utiliser adéquatement les équipements de protection individuelle (EPI) et les outils de travail.
- Participer aux analyses de risques et aux procédures de travail sécuritaire.
- Intervenir lors de situations dangereuses ou d'incidents.

## Exigences du poste

### Formation | certifications

- Détenir un diplôme (DEC/AEC) en maintenance d'éoliennes ou un diplôme d'études professionnelles (DEP) en électricité ou domaine connexe. Une combinaison d'expériences et de formation pourrait être considérée.
- Détenir une certification GWO (Global Wind Organisation) représente un atout.
- Détenir les certifications en matière de sécurité pertinentes (travail en hauteur, premiers soins, sauvetage, etc.). Les recertifications et les mises à jour nécessaires seront offerte au besoin.

### Expérience professionnelle

- Expérience minimale de cinq (5) ans en exploitation et maintenance de parcs éoliens.
- Expérience de deux (2) à trois (3) ans dans un rôle technique avancé.
- Expérience en supervision d'équipe ou en coordination terrain.

- Expérience avec les turbines Enercon (un atout majeur).
- Expérience en environnement nordique ou en site isolé (un atout).

### Leadership opérationnel

- Fort leadership technique et capacité à agir comme référence sur le terrain.
- Excellentes compétences en planification, coordination et logistique.
- Capacité à encadrer et développer des technicien(ne)s juniors.
- Forte autonomie décisionnelle en contexte de sites isolés.
- Capacité à prioriser les interventions en fonction des enjeux de disponibilité et de sécurité.
- Capacité à structurer des pratiques, formaliser des processus et contribuer à l'optimisation des opérations.

### Expertise technique

- Excellente compréhension des systèmes électriques et mécaniques.
- Capacité démontrée à diagnostiquer des défaillances complexes et à intervenir de façon autonome.
- Bonne maîtrise des systèmes SCADA (*Supervisory Control and Data Acquisition*), des plateformes de gestion de maintenance assistée par ordinateur (GMAO).
- Capacité à interpréter les schémas électriques, mécaniques et hydrauliques.
- Maîtrise des programmes de la suite Microsoft Office avec aisance en Excel et habiletés démontrées dans l'utilisation des nouvelles technologies.
- Sensibilité et intérêt démontrés pour les enjeux liés à la transition énergétique et au développement durable, dans une perspective d'engagement et de partenariat en milieu autochtone.

### Compétences relationnelles et interculturelles

- Capacité à établir de solides relations de confiance dans un contexte nordique.
- Sensibilité culturelle et respect des s communautés et de la culture inuite.
- Excellentes aptitudes en communication dans au moins deux (2) des trois (3) langues suivantes : l'inuktitut, l'anglais et/ou le français.

### Exigences physiques et conditions de travail

- Démontrer une forte culture en santé et sécurité au travail et un engagement envers les meilleures pratiques.
- Effectuer des travaux manuels à l'extérieur, dans des conditions climatiques variables, parfois exigeantes.
- Posséder une excellente condition physique, notamment pour :
  - Être en mesure de soulever et/ou déplacer des charges pesant jusqu'à 27,2 kg (60 lb).
  - Le travail en hauteur (jusqu'à environ 300 pieds), incluant dans la nacelle et le moyeu;
  - Le port du harnais de sécurité;
  - Les interventions en espaces confinés.
- Réussir les évaluations médicales et physiques requises afin de confirmer l'aptitude à accomplir les tâches essentielles du poste, conformément aux exigences en santé et sécurité.

### Autres exigences reliées au poste

- Détenir un permis de conduire valide (classe 5), requis pour l'utilisation des véhicules et le transport d'équipements et de matériel.
- Flexibilité pour travailler en heures supplémentaires, les fins de semaine, les jours fériés et en disponibilité (sur site ou à distance).
- Disponibilité à se déplacer fréquemment au Nunavik (environ 50 % du temps).

### Formation et développement

TARQUTI offre un programme de formation technique adapté aux réalités des opérations, combinant apprentissages théoriques et formation pratique sur le terrain. L'ensemble des frais liés à la formation – incluant le transport, l'hébergement et les dépenses connexes – sera assumé par TARQUTI.

- Une formation sera offerte dès l'embauche afin de familiariser la personne avec les spécificités du site, les équipements en place (incluant les turbines) et les standards opérationnels. Ce programme vise à soutenir une intégration approfondie et le développement des compétences.

- Le/la titulaire bénéficiera d'un accompagnement structuré visant le développement et le maintien des compétences techniques requises pour le poste. Des formations continues et de mise à jour des connaissances seront offertes afin de soutenir l'évolution des technologies et des pratiques.
- L'ensemble de l'équipement de protection individuelle (EPI) requis est fourni afin d'assurer la réalisation des interventions dans le respect des normes de santé et sécurité en vigueur.

## Conditions de travail :

- Salaire concurrentiel et bonification annuelle.
- 40 heures de travail.
- Per diem.
- Prime de disponibilité et de rappel.
- Temps supplémentaire.
- Vacances, congés fériés et congés additionnels pendant la période du temps des Fêtes.
- Hébergement fourni lors des séjours au Nunavik.
- Transport aérien pris en charge.
- Régime de pension à contributions déterminées (régime facultatif).
- Régime d'assurance collective complet (incluant soins dentaires et optiques) offert dès l'entrée en poste, financé majoritairement par l'employeur.
- Autres bénéfices : mobile, vêtements, équipements de sécurité, outils et périphériques.
- Formation entièrement prise en charge (transport, hébergement, etc.).
- Rabais corporatifs : accès à différents programmes de rabais corporatifs auprès de partenaires permettant de bénéficier d'offres avantageuses sur une variété de produits et services (assurances, etc.).
- Le poste implique des déplacements réguliers sur les sites au Nunavik, représentant environ 50 % du temps de travail. Le reste du temps peut être effectué en mode hybride, combinant présence au bureau et télétravail, en fonction des besoins opérationnels.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 juin 2026, par courriel à lyne.barbeau@humanituderh.com | 514 824-0776

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

## Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. TARQUTI est un employeur offrant l'égalité des chances. Conformément à cet engagement et à la Convention de la Baie-James et du Nord québécois, certaines conditions peuvent varier afin de favoriser l'emploi et la formation de candidat(e)s inuit(e)s.